



Brissago, 5 giugno 2014

Ris. mun. no. 0687

MESSAGGIO MUNICIPALE NO. 1374

OGGETTO: AMMINISTRAZIONE COMUNALE, RIORGANIZZAZIONE FUNZIONALE / AGGIORNAMENTO SCALA STIPENDI; MODIFICA DEL REGOLAMENTO ORGANICO DEI DIPENDENTI (ROD)

1) INTRODUZIONE

Il 2 dicembre 2013 il Legislativo ha approvato, con alcune modifiche, la proposta del Municipio relativa alla riorganizzazione funzionale ed all'aggiornamento della scala degli stipendi dell'amministrazione comunale. Trascorsi i termini di ricorso, rispettivamente di referendum, si è quindi trattato di tradurre in pratica le decisioni prese.

Considerata la complessità dell'oggetto e gli interessi legittimi dei dipendenti, rispettivamente per una questione di trasparenza l'aggiornamento della scala degli stipendi è stato sollecitamente sottoposto ad una Commissione paritetica, composta di quattro rappresentanti del Municipio e di quattro rappresentanti del personale.

Sin dall'inizio la traslazione dalla vecchia scala degli stipendi a quella nuova, applicata dal Cantone ha evidenziato alcune problematiche specifiche. Dopo diverse riunioni la Commissione paritetica ha elaborato le sue proposte in merito, sottoponendole all'Esecutivo per decisione.

A questo punto il Municipio ha proceduto, a sua volta, agli approfondimenti del caso, decidendo di redigere uno specifico messaggio per porre rimedio alle situazioni che si sono palesate e introducendo i correttivi necessari.

2) **SEGRETARIO UTC / CONTABILE (ART. 37 ROD)**

Il segretario dell'UTC, assunto nel 2008, ha frequentato e superato con successo gli esami cantonali di "funzionario amministrativo". In occasione dell'assunzione le condizioni del bando di concorso prevedevano una classe salariale ben superiore a quella fissata nella proposta approvata in dicembre dal Consiglio comunale. Oltre alle normali funzioni di segretariato, egli pure ha assunto nuove incombenze in ambito informatico (gestione del sito internet ufficiale del Comune), nella gestione dei Cimiteri ed in seno all'Azienda porti comunali (APC).

La proposta della Commissione paritetica, fatta sua dal Municipio, è quindi stata di adeguare nel caso in oggetto il nuovo salario ai compiti svolti, tenendo conto dei salari figuranti nella vecchia scala degli stipendi. Allo stato attuale, dopo due scatti salariali, l'interessato raggiungerebbe, infatti, il tetto massimo dello stipendio.

Anche per il Contabile (collaboratore diretto del Vice Segretario) viene a porsi la stessa problematica. Infatti, tenuto conto delle condizioni fissate nel bando di concorso al momento dell'assunzione, il trasferimento nella nuova scala lo penalizzerebbe in modo marcato. Analogamente al Segretario dell'UTC, anch'egli dopo due scatti salariali sarebbe al massimo previsto. Da notare che l'interessato ha inoltre assunto la gestione delle votazioni ed elezioni, ha seguito i corsi di formatore per apprendisti e stagisti, è responsabile dell'economato, si occupa dei rapporti intercomunali e della statistica, funge da amministratore in seno all'Azienda acqua potabile. Per una questione di parità di trattamento, anche in tale circostanza si è ritenuto opportuno proporre dei correttivi adeguati

Evidentemente, le problematiche evocate sono state sottoposte per esame ed una presa di posizione in merito ai periti del BDO. Questi ultimi per garantire una maggiore possibilità di crescita salariale di due giovani promettenti, hanno suggerito di introdurre le necessarie modifiche del Regolamento organico dei dipendenti (ROD). A loro modo di vedere, nel caso del contabile per accedere ad un'ulteriore classe erano da considerarsi determinanti gli anni d'esperienza nel settore.

Ciò premesso, il Municipio, tenuto conto della proposta della Commissione paritetica e sottoposto il problema per verifica al BDO, ha quindi deciso con ris. mun. no. 0261 di proporre una modifica dell'art. 37 del Regolamento organico comunale, inserendo una nuova funzione "Segretario UTC" che prevede come tetto massimo la **classe 22** e modificando la funzione del "Contabile", classe 21-22 (23-24 **con esperienza pluriennale** o con attestato professionale federale).

La nuova scala dei salari (Art. 37 ROD) risulterebbe quindi come segue:

FUNZIONE	CLASSE
Contabile	21-22 (23-24 con esperienza pluriennale o attestato professionale federale)
Segretario UTC	16-22

3) INDENNITÀ DI FAMIGLIA (ART. 41 ROD)

Con ris. mun. no. 0186, il Municipio ha deciso, il 04.02.2014, di applicare le nuove normative dell'art. 41 ROD relative alle indennità di famiglia, ritenuto che tali indennità non dovessero essere computate nel salario al momento della traslazione dalla vecchia alla nuova scala salariale.

All'applicazione della norma, ha fatto subito seguito il 13.02.2014 una presa di posizione della Commissione del personale, in cui si segnalava che l'ammontare fissato nel nuovo articolo era nettamente inferiore a quello sinora percepito, comportando di conseguenza per i beneficiari una diminuzione delle entrate finanziarie a fine mese. Oltre ciò era pure sollevata la questione dell'indennità di rincaro di cui non si faceva più menzione.

Il mantenimento dell'indennità di rincaro riscontrava subito l'approvazione del Municipio che già il 18.02.2014 decideva di richiederne la reintroduzione.

Da ulteriori approfondimenti risultava inoltre che con l'applicazione del nuovo art. 41 ROD 7 dipendenti non avevano più diritto all'indennità e che 10 dipendenti, pur mantenendo il diritto, avevano una decurtazione dell'indennità di circa CHF 600.- (seicento) annui. Ricordiamo infatti che i CHF 1'278.00, menzionati nel testo del ROD, si riferivano alla cifra iniziale fissata nel 1993 e che in seguito a tale cifra si è aggiunta l'indicizzazione relativa ai 21 anni seguenti.

Nell'emendamento accettato dal Consiglio comunale è, infatti, stata omessa l'indennità di rincaro.

~~Sulla scorta della vecchia versione ROD e della proposta del BDO, con ris. mun. no. 0228, l'Esecutivo ha quindi deciso proporre l'introduzione nell'art. 41 ROD di un nuovo paragrafo 2 del seguente tenore:~~

“Su tale indennità sono versate regolarmente le indennità di rincaro” (nuovo paragrafo 2)

Per una questione di equità, l'Esecutivo ritiene inoltre che si dovrebbe applicare il principio del diritto acquisito per i dipendenti che percepivano l'assegno di famiglia prima del 31.12.2013 e che ne sono stati privati con l'entrata in vigore delle nuove normative. È sicuramente più confacente applicare i disposti del nuovo articolo 41 ROD, unicamente per le nuove assunzioni (dal 01.01.2014). Per superare questo scoglio non è, tuttavia, possibile, come postulato da taluni, inglobare in questi dieci casi specifici l'assegno di famiglia nel salario, invocando l'art. 40 b) secondo cui lo stipendio calcolato in base al nuovo regolamento non potrà essere inferiore a quello percepito in base al regolamento abrogato.

Per ovviare a questo stato di cose si propone l'introduzione di un nuovo paragrafo all'art. 41 ROD come segue

Per i dipendenti che hanno maturato il diritto all'assegno di famiglia prima del 01.01.2014, fa stato la precedente norma dell'art. 41, ora abrogata. (nuovo paragrafo 4)

4) Conclusioni

Richiamati i contenuti del presente messaggio, vi inviamo a voler decidere quanto segue:

1. L'art. 37 ROD viene modificato come segue (*modifiche in grassetto*):

FUNZIONE	CLASSE
Contabile	21-22 (23-24 <i>con esperienza pluriennale</i> o attestato professionale federale)
<i>Segretario UTC</i>	<i>16-22</i>

2. L'art. 41 ROD è modificato / completato come segue (*modifiche in grassetto*):

¹⁾ Il (La) dipendente con figli a carico ha diritto ad un assegno annuo di fr. **1'892.40** quale indennità di famiglia per figli di età inferiore ai 18 anni o inferiore ai 25 anni se agli studi.

²⁾ ***Su tale indennità sono versate regolarmente le indennità di rincaro.*** (nuovo)

³⁾ Il (La) dipendente coniugato (a) riceve l'indennità di famiglia nella misura in cui il coniuge non la riceve a sua volta.

⁴⁾ ***Per i dipendenti che hanno maturato il diritto all'assegno di famiglia prima del 01.01.2014, fa stato la precedente norma dell'art. 41, ora abrogata.*** (nuovo)

3. Le modifiche apportate al ROD entrano in vigore a partire dal: 01.01.2014

Con la massima stima.

PER IL MUNICIPIO

Il Vice Sindaco  Il Segretario: 

(C. Jelmoni)  (R. Beretta)